



Talent in Innovation.  
Innovation in Talent.

# ΟΡΘ Προφίλ



**Όνομα**  
Sample Candidate

**Ημερομηνία**  
17 Σεπτεμβρίου 2018

## Stens

ΤΡΟΠΟΙ ΑΛΛΗΛΕΠΙΔΡΑΣΗΣ		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10		
1	Σπάνια επιμένουν για ν' αλλάξουν τη γνώμη των άλλων, δεν τους αρέσει να πουλάνε και να διαπραγματεύονται.	<b>Πειστικός</b>										Τους αρέσει να πουλάνε, να διαπραγματεύονται, να προσπαθούν ν' αλλάξουν τη γνώμη των άλλων.	ΕΠΙΡΡΟΗ
2	Διατίθενται να αφήνουν σε άλλους την ευθύνη, δεν τους αρέσει να δίνουν οδηγίες ή να αναλαμβάνουν την αρχηγία.	<b>Ρυθμιστής</b>										Τους αρέσει να αναλαμβάνουν την ευθύνη, την ηγεσία, να λένε στους άλλους τι να κάνουν, να παίρνουν τον έλεγχο.	
7	Αποφεύγουν να ασκούν κριτική στους άλλους, να εκφράζουν ή να προωθούν τις απόψεις τους.	<b>Ευθαρής</b>										Εκφράζουν ανοιχτά τις απόψεις και τις διαφωνίες τους, είναι διατεθειμένοι να ασκήσουν κριτική στους άλλους.	
8	Δέχονται τις αποφάσεις της πλειοψηφίας, είναι διατεθειμένοι να ακολουθήσουν την ομοφωνία.	<b>Ανεξάρτητος</b>										Προτιμούν να ακολουθούν τη δική τους προσέγγιση, είναι διατεθειμένοι να αγνοήσουν τις αποφάσεις της πλειοψηφίας.	
3	Είναι ήσυχοι και συγκρατημένοι, δεν τους αρέσει να είναι το επίκεντρο της προσοχής σε μια ομάδα.	<b>Εξωστρεφής</b>										Είναι κοινωνικοί και ομιλητικοί στις ομάδες, τους αρέσει να τραβούν την προσοχή.	ΚΟΙΝΩΝΙΚΟΤΗΤΑ
9	Νιώθουν άνετα όταν είναι μόνοι τους, σπάνια τους λείπει η παρέα των άλλων.	<b>Συντροφικός</b>										Τους αρέσει η παρέα άλλων ανθρώπων, επιδιώκουν να βρίσκονται με άλλους.	
4	Αισθάνονται πιο άνετα σε ανεπίσημες περιστάσεις, μπορεί να νιώσουν άβολα όταν πρωτογνωρίζουν ανθρώπους.	<b>Κοινωνικά σίγουρος</b>										Νιώθουν άνετα όταν πρωτογνωρίζουν ανθρώπους, όπως και σε επίσημες περιστάσεις.	ΕΝΣΥΝΑΙΣΘΗΣΗ
10	Μιλούν για τα δυνατά τους σημεία και τις προσωπικές τους επιτυχίες.	<b>Μετρίοφρων</b>										Δεν τους αρέσει να μιλούν για τα επιτεύγματα τους και τις προσωπικές τους επιτυχίες.	
6	Διατίθενται να πάρουν αποφάσεις χωρίς να συμβουλευτούν άλλους, προτιμούν να αποφασίζουν μόνοι τους.	<b>Δημοκρατικός</b>										Συμβουλευτούν εκτενώς τους άλλους, είναι μάλλον απίθανο να αποφασίσουν μόνοι τους.	ΕΝΣΥΝΑΙΣΘΗΣΗ
2	Σπάνια προσφέρουν υποστήριξη ή δείχνουν συμπάθεια για τα προσωπικά προβλήματα των άλλων.	<b>Συμπονετικός</b>										Συμμερίζονται και δείχνουν ενδιαφέρον για τους άλλους, ασχολούνται με τα προβλήματα τους.	
ΔΙΑΝΟΗΤΙΚΗ ΠΡΟΣΕΓΓΙΣΗ		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10		
5	Δεν τους αρέσει να ασχολούνται με αριθμούς και δεδομένα, αποφεύγουν να χρησιμοποιούν στατιστικά στοιχεία.	<b>Αναλυτής δεδομένων</b>										Τους αρέσει να δουλεύουν με αριθμούς και στατιστικές πληροφορίες, στηρίζουν τις αποφάσεις τους σε δεδομένα.	ΑΝΑΛΥΣΗ
8	Δεν τους αρέσει να αξιολογούν πληροφορίες, σπάνια ελέγχουν για λάθη ή σφάλματα.	<b>Κριτικός</b>										Αξιολογούν τις πληροφορίες, αναζητούν πιθανούς περιορισμούς και λάθη.	
1	Δεν αναζητούν ούτε εξετάζουν τις αιτίες της συμπεριφοράς των άλλων.	<b>Αναλυτής Συμπεριφοράς</b>										Προσπαθούν να εντοπίσουν τα κίνητρα, να κατανοήσουν τη συμπεριφορά των άλλων.	
9	Δέχονται αλλαγές στις εργασιακές πρακτικές, προτιμούν νέες προσεγγίσεις.	<b>Συμβατικός</b>										Προτιμούν τις καθιερωμένες μεθόδους, υποστηρίζουν πιο συμβατικές προσεγγίσεις.	ΔΗΜΙΟΥΡΓΙΚΟΤΗΤΑ ΚΑΙ ΔΥΝΑΜΗ
6	Δεν τους αρέσει να ασχολούνται με αφηρημένες έννοιες και θεωρητικά ζητήματα.	<b>Εννοιολογικός</b>										Τους ενδιαφέρουν οι θεωρίες και οι συζητήσεις γύρω από αφηρημένες έννοιες.	
4	Βασίζονται σε ιδέες άλλων, δεν επιδεικνύουν δημιουργικότητα ή καινοτομία.	<b>Ευρηματικός</b>										Παράγουν καινούριες ιδέες, είναι δημιουργικοί, επινοούν πρωτότυπες λύσεις.	
10	Διατίθενται να κάνουν επαναλαμβανόμενη δουλειά, δεν επιζητούν ποικιλία.	<b>Προσανατολισμένος στην Αλλαγή</b>										Επιδιώκουν την αλλαγή, δεν τους αρέσει η επαναλαμβανόμενη εργασία.	
2	Η συμπεριφορά τους είναι σταθερή ανεξάρτητα από καταστάσεις και ανθρώπους.	<b>Προσαρμοστικός</b>										Τροποποιούν την προσέγγιση τους ανάλογα με τις συνθήκες και τα άτομα.	ΔΟΜΗ
8	Σπάνια εστιάζουν σε μακροπρόθεσμα ζητήματα ή βλέπουν τη στρατηγική πλευρά των θεμάτων.	<b>Προνοητικός</b>										Βλέπουν τα πράγματα μακροπρόθεσμα, θέτουν στόχους για το μέλλον, προσεγγίζουν τα ζητήματα από τη στρατηγική τους πλευρά.	
7	Δεν τους αρέσουν εργασίες που περιλαμβάνουν λεπτομέρειες, είναι λιγότερο συστηματικοί.	<b>Μεθοδικός</b>										Εστιάζουν στις λεπτομέρειες, είναι οργανωμένοι και συστηματικοί.	
6	Βλέπουν τις προθεσμίες ευέλικτα, μπορεί να αφήσουν κάποιες εργασίες ημιτέλειες.	<b>Συνεπής</b>										Εστιάζουν στην ολοκλήρωση των εργασιών, εμμένουν στην τήρηση των προθεσμιών.	
10	Δεν περιορίζονται από κανόνες και κανονισμούς, αντίθετα, διατίθενται να τους παραβούν.	<b>Τυπικός με τους κανόνες</b>										Προτιμούν τις σαφείς κατευθύνσεις, δυσκολεύονται να παραβούν κανόνες.	
ΣΥΝΑΙΣΘΗΜΑΤΑ ΚΑΙ ΕΝΕΡΓΕΙΕΣ		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10		
4	Τείνουν να αισθάνονται ένταση και τους είναι δύσκολο να χαλαρώσουν.	<b>Χαλαρός</b>										Χαλαρώνουν εύκολα μετά από πίεση, σπάνια νιώθουν άγχος.	ΣΥΝΑΙΣΘΗΜΑ
9	Δεν επηρεάζονται και δεν ανησυχούν πριν από σημαντικές καταστάσεις.	<b>Ανήσυχος</b>										Αισθάνονται νευρικότητα πριν από σημαντικά γεγονότα.	
3	Πληγώνονται εύκολα από την κριτική, θίγονται από άδικα σχόλια.	<b>Ανθεκτικός στην κριτική</b>										Δεν επηρεάζονται εύκολα από προσωπικές κριτικές και προσβολές.	
4	Περιμένουν ότι τα πράγματα θα πάνε άσχημα, εστιάζουν στις αρνητικές πλευρές τους.	<b>Αισιόδοξος</b>										Βλέπουν τις θετικές πλευρές μιας κατάστασης, είναι αισιόδοξοι για το μέλλον.	
1	Είναι επιφυλακτικοί απέναντι στις προθέσεις των άλλων και συχνά δύσπιστοι.	<b>Καλοπροαίρετος</b>										Εμπιστεύονται τους ανθρώπους και τους θεωρούν αξιόπιστους και ειλικρινείς.	ΔΥΝΑΜΙΣΜΟΣ
4	Εκφράζουν ανοιχτά τα συναισθήματα τους, δυσκολεύονται να κρύψουν αυτό που αισθάνονται.	<b>Συναισθηματικά Συγκρατημένος</b>										Μπορούν να αποκρίνονται τα συναισθήματα τους από τους άλλους, σπάνια δείχνουν τι αισθάνονται.	
8	Δεν τους αρέσουν οι υπερβολικές εργασιακές απαιτήσεις και οι έντονοι ρυθμοί.	<b>Δραστήριος</b>										Τους αρέσει να είναι απασχολημένοι και να έχουν πολλά πράγματα να κάνουν.	
7	Δεν τους αρέσει να ανταγωνίζονται άλλους, η νίκη δεν είναι πρωταρχικός τους στόχος.	<b>Ανταγωνιστικός</b>										Νιώθουν την ανάγκη να κερδίζουν, τους αρέσουν οι ανταγωνιστικές δραστηριότητες.	
5	Η επαγγελματική τους εξέλιξη δεν αποτελεί προτεραιότητα, θέτουν εφικτούς στόχους.	<b>Φιλόδοξος</b>										Είναι προσανατολισμένοι στην καριέρα τους και στην επίτευξη απαιτητικών στόχων.	ΔΥΝΑΜΙΣΜΟΣ
2	Τους αρέσει να έχουν διαθέσιμο χρόνο για να καταλήξουν σε συμπεράσματα.	<b>Αποφασιστικός</b>										Παίρνουν αποφάσεις και καταλήγουν σε συμπεράσματα γρήγορα.	
9	Έχει συμπληρώσει το ερωτηματολόγιο με λιγότερη συνέπεια.	<b>Συνέπεια</b>										Έχει συμπληρώσει το ερωτηματολόγιο με περισσότερη συνέπεια.	
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	OPQ32i French Professionals 1999	

# ΜΕΘΟΔΟΛΟΓΙΑ ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗΣ

Το Προφίλ αυτό βασίζεται στις παρακάτω πηγές πληροφοριών για τον Sample Candidate:

Ερωτηματολόγιο / Δοκιμασίες ικανοτήτων	Ομάδα σύγκρισης
OPQ32r UK English v1 (Std Inst)	OPQ32r_EN_GB_IS01_Gen Pop - 2012 (INT) theta

## ΤΜΗΜΑ ΠΡΟΣΩΠΙΚΩΝ ΔΕΔΟΜΕΝΩΝ

Όνομα	Sample Candidate
Στοιχεία υποψήφιου	RP1=1, RP2=2, RP3=7, RP4=8, RP5=3, RP6=9, RP7=4, RP8=10, RP9=6, RP10=2, TS1=5, TS2=8, TS3=1, TS4=9, TS5=6, TS6=4, TS7=10, TS8=2, TS9=8, TS10=7, TS11=6, TS12=10, FE1=4, FE2=9, FE3=3, FE4=4, FE5=1, FE6=4, FE7=8, FE8=7, FE9=5, FE10=2, CNS=9
Έκθεση	OPQ32 Προφίλ v2.0 <sup>RE</sup>

## ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΕΣ ΓΙΑ ΑΥΤΗΝ ΤΗΝ ΕΚΘΕΣΗ

Η παρούσα έκθεση δημιουργήθηκε με τη χρήση του διαδικτυακού συστήματος αξιολόγησης της SHL. Περιλαμβάνει πληροφορίες από το Ερωτηματολόγιο Επαγγελματικού Προσανατολισμού™ (OPQ32). Η χρήση του παρόντος ερωτηματολογίου περιορίζεται στα άτομα που έχουν ήδη εκπαιδευτεί να το χρησιμοποιούν και να το ερμηνεύουν.

Η παρούσα έκθεση δημιουργήθηκε από τα αποτελέσματα των τεστ στα οποία απάντησε ο υποψήφιος. Η παρούσα έκθεση έχει δημιουργηθεί ηλεκτρονικά. Ο χρήστης του λογισμικού μπορεί να κάνει τροποποιήσεις και προσθήκες στο κείμενο της έκθεσης.

Η παρούσα έκθεση έχει δημιουργηθεί ηλεκτρονικά. Ο χρήστης του λογισμικού μπορεί να κάνει τροποποιήσεις και προσθήκες στο κείμενο της έκθεσης.

Η SHL Global Management Limited και οι συνεργαζόμενες εταιρείες δεν εγγυώνται ότι το περιεχόμενο της παρούσας έκθεσης αποτελεί το αναλλοίωτο αποτέλεσμα του λογισμικού της. Δεν φέρουμε καμία ευθύνη για τις συνέπειες της χρήσης της παρούσας έκθεσης και αυτές περιλαμβάνουν την ευθύνη κατά παντός κινδύνου (περιλαμβανομένης της αμέλειας) για το περιεχόμενό της.

[www.shl.com](http://www.shl.com)

© 2018 SHL ή/και οι συνεργαζόμενες με αυτήν εταιρείες. Με την επιφύλαξη παντός δικαιώματος. SHL και OPQ είναι εμπορικά σήματα εγγεγραμμένα στο Ηνωμένο Βασίλειο και άλλες χώρες.

Η παρούσα έκθεση συντάχθηκε από την εταιρεία SHL προς όφελος του πελάτη και περιλαμβάνει στοιχεία πνευματικής ιδιοκτησίας της εταιρείας SHL. Με αυτή την ιδιότητα, η εταιρεία SHL επιτρέπει στον πελάτη της να αναπαράγει, να διανέμει, να τροποποιεί και να αποθηκεύει την παρούσα έκθεση αποκλειστικά για εσωτερική και μη εμπορική χρήση. Με την επιφύλαξη όλων των λοιπών δικαιωμάτων της εταιρείας SHL.