

Ο οδηγός σας για την εξασφάλιση των καλύτερων graduates



Πώς να επιλέξετε τους καλύτερους Graduates για την εταιρεία σας

Καθώς χιλιάδες νέοι απόφοιτοι εισέρχονται στην αγορά εργασίας, και με πολλούς απόφοιτους ήδη στην αγορά από τα προηγούμενα χρόνια, ένας οργανισμός σαν τον δικό σας βρίσκεται υπό πίεση να επιλέξει αποτελεσματικά και με ακρίβεια τους καταλληλότερους υποψηφίους, από μια μεγάλη ομάδα ταλέντων.

Εκτός από αυτό, πρέπει να ξεχωρίσει ως εργοδότης και να είναι η πρώτη επιλογή των υποψηφίων, δημιουργώντας ένα diverse περιβάλλον εργασίας & παρέχοντας ίσες ευκαιρίες!

Ξεκινήστε

Οι ειδικοί της Evalion-SHL έχουν συγκεντρώσει οκτώ απλά βήματα για να σας βοηθήσουν να φτάσετε εκεί – διαβάστε παρακάτω για να μάθετε πώς να δημιουργήσετε ένα επιτυχημένο early career πρόγραμμα προσλήψεων που θα ανταποκρίνεται στις σημερινές απαιτήσεις.

Επανεξετάστε τα βασικά χαρακτηριστικά που αναζητάτε σε έναν υποψήφιο

Step 1

Αναθεωρήστε τα κριτήρια πρόσληψης

Όπως κάθε ρόλος σε κάθε οργανισμό, έτσι και τα βασικά χαρακτηριστικά που αναζητάτε σε έναν υποψήφιο, είναι πολύ πιθανόν να έχουν αλλάξει τα τελευταία χρόνια. Καθώς οι οργανισμοί γίνονται πιο επίπεδοι και λιγότερο ιεραρχικοί, και καθώς η εργασία γίνεται όλο και πιο υβριδική, αξίζει να αναθεωρήσετε τα κριτήρια που αναζητάτε σε μια early career πρόσληψη.



Step 2

Δώστε προτεραιότητα στις δυνατότητες και το στυλ εργασίας ή την εμπειρία και τα προσόντα

Ξεκινήστε ρωτώντας τον εαυτό σας: έχουν αλλάξει οι προϋποθέσεις για την επιτυχία; Πόσο σημαντικές είναι οι δεξιότητες και το στυλ εργασίας ενός υποψηφίου σε αντίθεση με την εμπειρία και τα προσόντα που έχει;

Να θυμάστε ότι οι εμπειρίες των νέων πτυχιούχων από το πανεπιστήμιο, την εργασία και τη ζωή θα έχουν επηρεαστεί από την πανδημία, επομένως προσπαθήστε να σκεφτείτε ποιος είναι πραγματικά ο πυρήνας της επιτυχίας στον οργανισμό σας. Αυτό θα σας βοηθήσει να εντοπίσετε άτομα με τη δυνατότητα να αναπτυχθούν και να ανθίσουν, παρόλο που ίσως να έχουν χάσει τις πιο «συνηθισμένες» φοιτητικές και εργασιακές εμπειρίες.

Επικοινωνήστε ολιστικά όσα προσφέρετε

Step 3

Δείξτε τα πλεονεκτήματα του οργανισμού, την κουλτούρα και το όραμά του

Σε μια πολύ ανταγωνιστική αγορά, με πτυχιούχους που υποβάλλουν το βιογραφικό τους κατά μέσο όρο σε 10 διαφορετικούς οργανισμούς, η διαφανής επικοινωνία σχετικά με αυτά που προσφέρετε είναι πιο σημαντική από ποτέ. Καθώς οδεύουμε σε μια εποχή μετά την πανδημία, τα δεδομένα μεταξύ εργοδοτών και εργαζομένων έχουν ανατραπεί.

Τα άτομα απαιτούν από τους οργανισμούς να επικεντρωθούν περισσότερο στον ευρύτερο σκοπό και να αναγνωρίζουν την ευθύνη που τους αναλογεί απέναντι στην κοινωνία.

Προβάλετε τις αξίες της εταιρείας σας και δημιουργήσετε μια ιστορία για το τι μπορείτε να προσφέρετε.

Step 4

Αναδείξτε τον πολιτισμό και τις αξίες σας

Οι απόφοιτοι θέλουν μέσω της εργασίας τους να νιώθουν πως έχουν κάποιον αντίκτυπο στην κοινωνία και να αισθάνονται μια αίσθηση του ανήκειν και της σύνδεσης με τις ομάδες και τους ανθρώπους που θα συνεργαστούν.

Εκμεταλλευτείτε την ευκαιρία για να ανανεώσετε τα υλικά προσέλκυσης υποψηφίων και βεβαιωθείτε ότι παρέχουν έναν συναρπαστικό και ολοκληρωμένο λόγο που θα τους κάνει να θέλουν να γίνουν μέλη του οργανισμού σας.

Παρέχετε μια ανθρώπινη, ουσιαστική και δίκαιη εμπειρία αξιολόγησης

Step 5

Χρησιμοποιήστε αξιολογήσεις για να δείτε τις πραγματικές δυνατότητες κάθε υποψηφίου

Με πολλούς απόφοιτους να έχουν χάσει τις τυπικές εκπαιδευτικές και επαγγελματικές εμπειρίες, οι αντικειμενικές αξιολογήσεις είναι πιο σημαντικές από ποτέ, ώστε να μετρηθούν δίκαια τόσο οι τρέχουσες δυνατότητες όσο και το δυναμικό για ανάπτυξη. Επιπλέον, πολλοί υποψήφιοι αναμένουν μια δίκαιη και αντικειμενική διαδικασία αξιολόγησης.

Οι απόφοιτοι περιμένουν μια ελκυστική και εξατομικευμένη εμπειρία που θα τους προσφέρει την δυνατότητα να κάνουν ερωτήσεις και να αξιολογήσουν μόνοι τους, εάν αισθάνονται σύνδεση με τον οργανισμό και την ομάδα.

Από την άλλη πλευρά, πρέπει να διασφαλίσετε ότι η διαδικασία είναι δίκαιη και ότι αξιολογείτε με βάση τα κύρια κριτήρια επιτυχίας που έχετε θέσει. Η σωστή ισορροπία μεταξύ γρήγορων, αποτελεσματικών και ανθρώπινων διαδικασιών πρόσληψης είναι ζωτικής σημασίας.



Εξασφαλίστε ανεμπόδιστες αλληλεπιδράσεις, ενισχυμένες από εύχρηστες τεχνολογίες

Step 6

Μπείτε στη θέση των graduates και βιώστε την εμπειρία πρόσληψης

Έχετε δοκιμάσει να κάνετε, πρόσφατα, αίτηση για έναν early career ρόλο στον δικό σας οργανισμό; Πόσο εύκολο και απλό είναι να συμπληρωθεί η αίτηση; Πόσο χρόνο χρειάστηκε να περιμένετε για απάντηση; Πόσο ξεκάθαρη ήταν η επικοινωνία;

Με πολλές αιτήσεις να τρέχουν, οι κορυφαίοι απόφοιτοι συχνά θα αποχωρήσουν από μια διαδικασία αν αισθανθούν πως είναι αρκετά χρονοβόρα ή περίπλοκη. Τώρα είναι η κατάλληλη στιγμή για να ελέγξετε την δική σας διαδικασία.

Step 7

Αναλύστε την αποτελεσματικότητα του tech stack και των διαδικασιών

Βεβαιωθείτε ότι η τεχνολογία δουλεύει για εσάς. Επανεξετάστε τα προηγούμενα δεδομένα που αφορούν τους δείκτες της αποχώρησης και απομονώστε τα προβλήματα προς επίλυση. Στις μέρες μας, οι graduate υποψήφιοι αναμένουν διαφανείς εμπειρίες σε κάθε βήμα της διαδικασίας.

Μέσω της τεχνολογίας και, συχνά, των αυτοματοποιημένων διαδικασιών, τα δεδομένα που συγκεντρώνονται για τους υποψήφιους μέσα από την διαδικασία, είναι απεριόριστα. Μην αφήνετε αυτά τα δεδομένα να πάνε χαμένα! Αναγνωρίστε τους τομείς που μπορείτε να επικεντρωθείτε και να βελτιώσετε, χρησιμοποιώντας πληροφορίες από όλα τα στάδια των αιτήσεων.

Αξιοποιήστε πλήρως τα δεδομένα σας

Step 8

Διαχείριση οποιουδήποτε όγκου αιτήσεων

Τα δεδομένα αξιολόγησης που συλλέγετε για κάθε υποψήφιο είναι θησαυρός. Όχι μόνο για την λήψη των αποφάσεων πρόσληψης, αλλά και για την ενσωμάτωση, την ανάπτυξη και την εξέλιξη αυτών που προσλαμβάνετε, καθώς και για να μάθετε για αυτούς που σας απορρίπτουν.

Η μετατροπή των δεδομένων σε insights θα σας διαφοροποιήσει από τους υπόλοιπους εργοδότες, καθώς θα σας δώσει ένα προβάδισμα σε μια ανταγωνιστική αγορά και θα σας καθοδηγήσει στην εύρεση των κατάλληλων ταλέντων.



Κάθε χρόνο 1,5 εκ. νέοι απόφοιτοι αξιολογούνται με τις μεθοδολογίες μας.

Το Graduate Solution της Evalion-SHL έχει δημιουργηθεί για να αντιμετωπίσει τις σημερινές προκλήσεις προσλήψεων. Θα σας βοηθήσουμε να δημιουργήσετε μια διαδικασία πρόσληψης που είναι αντικειμενική, ακριβής και συναρπαστική – ώστε οι ομάδες σας να αποτελούνται από τα σωστά ταλέντα σε χρόνο μηδέν.

Πάρτε την σωστή απόφαση με την Evalion-SHL.

[Get in Touch](#)

